

## Победители викторины

В феврале и марте профсоюзная организация впервые проводила викторину, посвященную своему 95-летию юбилею.

Работникам предприятия предлагалось ответить на 11 вопросов. На рассмотрение в комиссию профкома по связям с общественностью поступило 18 ответов. Участниками выступили как отдельные работники, так и коллективы.

Надо отметить, что все конкурсанты на большинство вопросов дали верные варианты ответов. Но, как и предполагалось условиями викторины, члены жюри учитывали и развернутость, и творческое оформление работ.

Итак, победителями в викторине стали:

**1 место** – Куимова Альбина Абуллаевна (механический цех),

**2 место** – Шалагинов Вячеслав Владимирович, Довбыш Александр Михайлович (УКиР),

**2 место** – коллектив центральной аналитической лаборатории,

**3 место** – Бородулин Сергей Анатольевич (отдел главного механика).

**Победитель среди**

**председателей цеховых комитетов** – Семкова Елена Юрьевна (ОРГП).

Все участники этой интеллектуальной игры будут награждены Дипломами, денежными премиями и сувенирами профорганизации.

**Верные ответы на вопросы викторины:**

1. Одна из улиц нашего города названа в честь Семёна Савельевича Заславского, который в июне 1917г. возглавил заводской комитет профсоюза металлостроителей.

2. На фотографии изображены член исполкома Совета (слесарь завода) М.А. Андреев и председатель Центрального Совета фабзавкомов БГО (каменщик) А.В. Курлынин, которые 18 декабря 1917г. были приняты В.И. Лениным. Результатом их поездки и встречи с В.И. Лениным явился Декрет о национализации Богословского горного округа и Надеждинского завода (первые национализированные предприятия тяжелой промышленности в стране).

3. 31 марта 1917 года на заводе рабочими был образован профессиональный союз металлостроителей, который объединил 2 тысячи членов.

4. По мнению В.Г. Кам-

ского (председатель Свердловского обкома ГМПР в 1997-2011гг.) малая конституция предприятия – это коллективный договор.

5. Комиссии профкома в настоящее время:

1) По заработной плате (председатель – А.В. Лапин)

2) По охране труда (председатель – П.И. Тилькун)

3) По проблемам семьи, оздоровительной и культурно-массовой работе (председатель – О.В. Богушова)

4) По питанию (председатель – Ю.М. Молодых)

5) По работе с молодежью (председатель – П.А. Зуев)

6) По спорту (председатель – А.В. Яковлев)

7) По организационной работе (председатель – Е.Г. Мустяцы)

8) По связям с общественностью (председатель – А.В. Баранова)

6. Первый номер информационного бюллетеня «Сплав» вышел в июле 2009 года.

7. Свердловским обкомом «Лучшими исполнителями по охране труда» в 2011 году были признаны Ольга Александровна Фатхуллина (инженер методической лаборатории ЦАП) и

Дмитрий Сергеевич Филиппов (газоспасатель ГСС).

8. Основные праздничные даты, которые имеют отношение к профсоюзному движению:

1 февраля – День образования профсоюзного движения в Свердловской области,

31 марта – День образования профессионального союза на нашем предприятии,

1 мая – Праздник весны и труда.

9. Колдоговор предприятия на 2012 содержит 8 разделов и 16 приложений.

10. Устав ГМПР был принят 28-29 января 1991г. учредительным съездом профсоюза, который состоялся в Москве.

11. «Выплачивать ежемесячно пособие неработающим женщинам по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет в размере минимальной заработной платы, установленной в Российской Федерации, в случае рождения двоих и более детей – за каждого ребенка».

Данная цитата принадлежит коллективному договору ОАО «Металлургический завод им. А.К.Серова» на 2012 год раздел 3 «Социальные льготы и гарантии» пункт 3.6.

Анна Баранова



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

Дорогие друзья!



31 марта наша профсоюзная организация отмечает 95-лет со дня своего образования. В 1917 году она насчитывала порядка 2 000 членов профсоюза. Сегодня профорганизация объединяет около 6 500 работников ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», организационных партнеров, а также пенсионеров предприятия. Каждый из них вносит свой вклад в процветание предприятия, укрепление профессионального союза, развитие социального партнерства.

95 лет – это значительный жизненный путь, который является свидетельством эффективной работы всего профсоюзного актива предприятия по защите интересов Человека Трудя. Во все времена, какой бы ни была политическая ситуация в стране, в профсоюзе рабочие видели защитника своих интересов и нужд, инструмент повышения своего благополучия и способ улучшения условий труда.

Руководство предприятия видит в профсоюзной организации надежного партнера. Защищая интересы трудящихся, профсоюз в первую очередь стремится к тому, чтобы все споры и конфликты разрешались конструктивным диалогом. Именно это качество очень ценно сейчас, когда стабильность и единство общества являются гарантией успешного развития предприятия, повышения уровня жизни людей. Не смотря на то, что работа у нас разная, цель одна – обеспечить достойную жизнь нашим работникам.

От всего сердца благодарю всех вас за большой вклад в наши общие достижения и желаю дальнейших успехов в ответственной и благородной деятельности, направленной на защиту прав Человека Трудя!

Вера Тилькун,  
председатель профкома

ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»



№ 03/31

Март, 2012

В номере:

«О правовой поддержке членов профсоюза»	1
Как возратить налог. Социальный налоговый вычет на лечение	2
Знание - сила	2
Профгруппы за «круглым столом»	3
Предцехкомы учатся	3
С заботой о людях	3
Победители викторины	4
«С годами только крепче»	4
С юбилеем!	4

## «С годами только крепче»

Такой слоган был у одной из работ – участниц конкурса плакатов «Профсоюзу – 95», посвященного 95-летию профсоюзной организации завода.

Конкурсанты использовали не только разнообразные художественные формы: рисунки, фотографии, коллажи, стихи, но и новые креативные идеи и даже необычные конструкции.

Итоги конкурса были подведены комиссией профкома по работе с молодежью и утверждены на заседании профсоюзного комитета.



Любовь Тарасова (механический цех).

1 место завоевала коллективная работа представителей ЦРМО (участок сварки), 2 место разделили работницы механического цеха Любовь Тарасова и Татьяна Макарова.

Все участники будут поощрены и награждены Дипломами и сувенирами профсоюзной организации.



Татьяна Макарова (механический цех).



Коллектив ЦРМО (участок сварки).



Татьяна Кран (ЦАП).  
Екатерина Мустяцы

## С юбилеем!

Профсоюзу девяносто пять лет.  
Мы желаем, чтоб жил профсоюз без бед,  
Чтоб всегда был уверен в завтрашнем дне.  
Чтоб в воде не тонул, не горел в огне.

С профсоюзом субботник, спортивная жизнь.  
Он любую проблему поможет решить.  
Профсоюз защитит, коль случится беда,  
Отстоит интересы Человека Трудя.

Мы желаем здоровья его вожакам.  
Сил, энергии, планов еще на сто лет.  
Чтобы членство росло в профсоюзных рядах,  
Чтоб гордились, что есть профсоюзный билет.

Ольга Сутягина,  
Надежда Перминова

## «О правовой поддержке членов профсоюза»

Таким был основной вопрос планового ежемесячного заседания профсоюзного комитета, которое состоялось 22 марта.

По этому направлению работы профсоюзного комитета подготовила информацию Ирина Зайченко – зам.председателя профкома, правовой инспектор труда ГМПР. Она рассказала о существующих видах такой поддержки работников, привела наиболее яркие примеры и представила анализ работы за последние 2 года. По итогам

доклада члены профкома отметили высокий уровень юридической помощи. Полная информация по этому вопросу будет размещена на сайте профсоюзной организации и в следующем номере «Сплава».

Далее были утверждены планы работы комиссий на следующий квартал, план подготовки торжественного мероприятия к 95-летию профорганизации и результаты проведенных конкурса плакатов и викторины.

**Ирина Зайченко – зам.председателя профкома, правовой инспектор труда ГМПР:**

«Можно выделить следующие виды правовой поддержки членов профсоюза, которые оказывает профсоюзная организация:

- Консультации по вопросам трудового и иного законодательства;
- Правовой анализ обращений работников (индивидуальных и коллективных), подготовка ответов, либо проектов решений проблем;

- Представление работников в индивидуальных трудовых спорах (переговоры с руководителями, специалистами отделов, помощь в оформлении заявлений в комиссию по трудовым спорам (КТС) и в суд, участие в работе КТС);

- Разъяснения по вопросам трудового законодательства через «Сплав» и сайт профорганизации;

- Представление работников в коллективных переговорах, в т.ч. подготовка проекта коллективного договора, обоснование позиции работников;

- Экспертиза локальных нормативных актов предприятия на соответствие трудовому законодательству и соблюдение интересов работников».



Павел Тилькун (председатель комиссии профкома по охране труда) озвучивает план работы комиссии на 2 квартал 2012г.

Екатерина Мустяцы

## Как возратить налог. Социальный налоговый вычет на лечение

Налогоплательщик имеет право на получение социального налогового вычета по суммам, уплаченным налогоплательщиком за услуги по лечению (п. 1 ст. 219 НК РФ).

1. В сумме, уплаченной налогоплательщиком в налоговом периоде:

- за услуги по лечению, предоставленные ему медицинскими учреждениями РФ;

- за услуги по лечению супруга (супруги), своих родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет в медицинских учреждениях РФ (в соответствии с Перечнем медицинских услуг, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 N 201);

- в размере стоимости медикаментов (в соответствии с Перечнем лекарственных средств, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 N 201), назначенных им лечащим врачом, приобретаемых налогоплательщиками за счет собственных средств.

Если лекарственное средство в Перечне не упомянуто, вычет по расходам на его покупку применить нельзя.

Важно учитывать, что в Перечне лекарственных средств поименованы не торговые названия медикаментов, а международные непатентованные названия лекарственных средств. Следовательно, лекарственные средства, включенные в данный Перечень, в торговом наименовании могут иметь несколько разновидностей.

Например, в Перечне лекарственных средств включена ацетилсалициловая кислота (таблетки), в то же время в торговых наименованиях, кроме наименования ацетилсалициловая кислота, используются и другие наименования – аспирин, аспирин-с, аспирин-упса и т.п.

2. В сумме страховых взносов, уплаченных налогоплательщиком в налоговом периоде:

- по договорам добровольного личного страхования;

- по договорам добровольного страхования супруга (супруги), родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет, заключенным им со страховыми организациями, имеющими лицензии на ведение соответствующего вида деятельности, предусматривающим оплату такими страховыми организациями исключительно услуг по лечению.

Так, к примеру, социальный вычет не предоставляется, если договор предполагает выплаты, связанные со смертью, несчастным случаем и (или) дожитием до определенного возраста, либо оплату услуг, сопутствующих медицинским.

### Размер вычета

Общая сумма вычета принимается в сумме фактически произведенных расходов, но в совокупности не более 120 000 рублей в налоговом периоде за исключением расходов на обучение детей и расходов на дорогостоящее лечение (см. пример в инф. бюл. «Сплав» № 02/30 за февраль 2012г.)

По дорогостоящим видам лечения в медицинских учреждениях Российской Федерации сумма налогового вычета принимается в размере фактически произведенных расходов. Перечень дорогостоящих видов лечения утвержден Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 N 201.

Таким образом, может быть, что услуга по сумме затрат является дорогостоящей, но при этом не входит в Перечень дорогостоящих видов лечения.

Например, диагностика при помощи магнитно-резонансной томографии в качестве дорогостоящих видов лечения не поименована в Перечне дорогостоящих видов лечения. Однако она входит в Перечень медицинских услуг. Следовательно, налогоплательщик, оплативший указанные услуги,

вправе воспользоваться налоговым вычетом на лечение, но не более предельного размера социального вычета.

**Вычет сумм оплаты стоимости лечения и (или) уплаты страховых взносов предоставляется налогоплательщику, если:**

1. Лечение производится в медицинских учреждениях, имеющих соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности.

Отметим, что к медицинским учреждениям относятся не только медицинские организации, находящиеся на территории РФ, но и их обособленные подразделения, а также индивидуальные предприниматели.

2. Налогоплательщик представляет документы, подтверждающие его фактические расходы на лечение, приобретение медикаментов или на уплату страховых взносов.

Вычет не предоставляется налогоплательщику, если оплата лечения и приобретенных медикаментов и (или) уплата страховых взносов были произведены организацией за счет средств работодателя.

**Периоды, за которые предоставляется вычет**

Социальный вычет на лечение предоставляется за тот налоговый период, в были

### Документы, подтверждающие расходы налогоплательщика

на лечение	на медикаменты	на медицинское страхование
- платежные документы (кассовые чеки, бланки строгой отчетности, квитанции к приходным кассовым ордерам, платежные поручения, банковские выписки и т.п.); - копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении (в зависимости от того, чье лечение, медикаменты и страховка оплачены налогоплательщиком); - справка по форме 2-НДФЛ	Справка об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы	Рецепт по форме N 107-1/у со штампом "Для налоговых органов Российской Федерации, ИНН налогоплательщика"
- копия договора с медицинским учреждением либо выписка из медицинской карты (выписной эпикриз), заверенные врачом медицинского учреждения; - копия лицензии медицинской организации на осуществление медицинской деятельности (если в договоре нет информации о реквизитах лицензии)		Копия договора добровольного личного страхования, заключенного налогоплательщиком от своего имени со страховой организацией, или полиса
		Копия лицензии страховой организации на осуществление страховой деятельности (если в договоре нет информации о реквизитах лицензии)

Анна Баранова, гл. бухгалтер профкома, материал подготовлен с помощью СПС «Консультант Плюс»

понесены расходы. Так, вычет может быть предоставлен за период, в котором налогоплательщик произвел оплату медицинских услуг, хотя услуги были фактически оказаны в следующем налоговом периоде.

Например, Ерохин в декабре 2011г. заключил договор с медицинским учреждением на оказание услуг по лечению с 1 января 2012г. Оплату услуг Ерохин произвел в декабре 2011г. Следовательно, социальный налоговый вычет ему может быть предоставлен по доходам 2011г.

**Если вычет использован не полностью**

Если вычет не удалось полностью использовать в текущем году, то на следующий год его остаток не переносится. Он так и останется неиспользованным.

**Порядок получения вычета. Документы, подтверждающие право на вычет**

Вычет предоставляется налоговым органом по окончании года, в котором понесены расходы на оплату лечения, медикаментов и (или) страховых взносов. Для этого налогоплательщику представляется налоговая декларация.

В таблице представлена обобщенная информация о документах, подтверждающих право на вычет.

## Профгруппы за «круглым столом»

14 марта состоялся «круглый стол» профгруппиров подразделений ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

На встрече с руководителями и специалистами профсоюзного комитета присутствовало 16 представителей как основных, так и вспомогательных цехов и служб предприятия, обсуждались актуальные для всех вопросы и проблемы.

Вначале профгруппы поделились своим опытом и предложениями по практике взаимодействия лидеров участков с председателями цеховых комитетов. Итоги обсуждения были обобщены для формирования программы семинара для предцехкомов.

После этого присутствующие уделили максимум внимания наиболее острым проблемам, которые в основ-

ном касались обеспечения работников спецодеждой и СИЗ, тем более что с этого года начал действовать новый колдоговор и были сформированы новые положения по охране труда, с которыми профгруппы смогли познакомиться в профсоюзном комитете.

В конце встречи было объявлено о проводимых конкурсах и пополнена база электронных адресов профсоюзного актива (в т.ч. профгруппиров) для рассылки информационных материалов профкома.



Екатерина Мустьяцы

## Предцехкомы учатся

20 марта на ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» состоялся однодневный семинар для председателей профкомов структурных подразделений по теме «Организация системной работы с профгруппами и мотивация профсоюзного членства».

В семинаре приняли участие 35 предцехкомов, обучение проводили профсоюзные преподаватели Галина Калинина (зав. организационным отделом Свердловского обкома ГМПР) и Татьяна Вишневецкая (председатель профкома цеха № 7 ОАО «Первоуральский новотрубный завод»).

Тему мотивации участники семинара сначала проработали в группах и создали программы действий на разных уровнях профорганизации, а затем прожили в деловой игре, в ходе которой

отрабатывались навыки общения с работниками. Завершилась тема «разбором полета» и демонстрацией фильма – «видео-инструктажа» для профактива.

Тема по организации работы с профгруппами была представлена как положительный опыт в профорганизации ОАО «ПНТЗ», что высоко оценили в своих анкетах участники семинара.

По итогам обучения будет подготовлен методический материал для профсоюзного актива подразделений.



Екатерина Мустьяцы

## С заботой о людях

Полина Петровна Селезнева из богатого 40-летнего стажа большую часть проработала заведующей детским садом № 18, а в течение 25 лет занималась ещё и общественной работой. Председатель цехового комитета профсоюза детских дошкольных учреждений, член профкома завода, член заводского женсовета – вот неполный перечень её общественной деятельности. К юбилею профсоюзной организации мы встретились с Полиной Петровной, которая сейчас находится на заслуженном отдыхе, и попросили ответить на некоторые вопросы.

**- Вы считаете себя активным человеком?**

- Да, я всегда участвовала в общественной работе и сейчас состою в Совете ветеранов завода, мне даже присвоено звание «Почетный ветеран УГМК». Когда работала, то была членом актива городского отдела народного образования.

**- Назовите последние три мероприятия, где Вы приняли участие.**

- Я замещала председателя Совета ветеранов, занималась подпиской на газету «Сталь» для заводских ветеранов, участвовала в компании по обмену пластиковых карт. Все эти мероприя-

тия важны, так как работаешь с нашими уважаемыми ветеранами, очень ответственными, но очень ранимыми людьми, к которым нужен особый подход.

**- Почему Вы участвуете в этом, что Вами движет?**

- Мне небезразличны люди, поэтому всегда стараюсь помочь тем, кто в этом нуждается, ведь забота о людях очень важна тогда, когда им порой уже трудно самим куда-то идти и где-то постоять за себя или просто получить необходимую информацию.

**- Как Вы думаете, чем отличаются домоседы?**

- Общение с людьми у них ограничено, довольно низкие интересы к жизни, нет «кисринки».

**- Расскажите о самом значительном мероприятии, в котором Вы приняли участие.**

- Однажды я была одним из восьми делегатов областной профсоюзной конференции в городе Екатеринбурге (тогда ещё Свердловске). Поездка была очень интересной, насыщенной. Знакомство с новыми людьми, положительный заряд энергии, много новых идей, предложений, опыта – всё это создавало ту атмосферу, которая говорит о силе профсоюзного движения, его значимости и необходимости.

**- Каким образом помогает Вам в жизни активная позиция?**

- Главное, что я чувствовала и чувствую сейчас – это понимание и поддержка моей семьи, со мной всегда считаются, видят значимость моего активного образа жизни для меня самой. Муж всегда поддерживал моё участие в любых общественных мероприятиях и помогал тогда, когда это было нужно. А мой сын Петр перенял от меня желание быть всегда в центре событий и сейчас возглавляет комиссию по спорту в Перми.

**- Как заинтересовать, увлечь людей участием в различных мероприятиях?**

- Могу сказать о себе. У меня были такие вдохновители, как Сергей Петрович Союров, Зоя Михайловна Суевина, Вера Николаевна Тилькун – это люди, которые никогда не пройдут мимо чужой проблемы, всегда помогут в трудную минуту и создадут праздничное настроение. Ведь в наше время всё делается бескорыстно, было просто огромное желание помочь, увлечь, настроить на позитив.

**- По Вашему мнению, чего не хватает современной молодежи, чтобы жить активной жизнью?**

- Это должно быть заложено природой, ведь для



того, чтобы помогать людям или вдохновлять их, необходимо желание делать это, при этом возраст не имеет значения.

**- Какие качества Вы взяли у современной молодежи?**

- Любознательность, целеустремленность, здоровые амбиции в достижении цели.

**- В чем, по-Вашему, основные преимущества члена профсоюза?**

- Главное – это общение с людьми, а также возможность обратиться с волнующим человека вопросом к квалифицированным специалистам профсоюзного комитета, ведь профсоюзная организация – на то и организация, чтобы организовать, направить людей, разъяснить и помочь.

Беседовала Любовь Владимировна

## Знание - сила

В период с 19 по 22 марта проведено обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В группу, состоящую из 26 человек, вошли как вновь избранные представители подразделений, так и те уполномоченные, у которых подошел срок очередной аттестации. Обучение проводилось по 40-часовой про-

грамме Уральского межрегионального филиала ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда» преподавателями этого института.

В ходе обучения слушатели получили знания по всем направлениям охраны труда, начиная от основных положений трудового законодательства и заканчивая порядком расследования и

учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Особое внимание уделялось ознакомлению с правами и обязанностями уполномоченного по охране труда при осуществлении контроля за состоянием условий труда и безопасным выполнением работ трудящимися.

В последний день занятий

была проведена проверка знаний, которая подтвердила качественное усвоение начитанного материала всеми участниками обучения. В подтверждение всем выданы удостоверения и протоколы об обучении и проверке знаний, а также методические материалы для дальнейшего применения в профилактической работе.

Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР